

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	観舎
住 所	石川県かほく市高松工179
電話番号	076-281-0380

事業所番号	1712100195
管理者名	大木 恵美子
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		4	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,625	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,644	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4 月～3 月）

前々々年度（令和 3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	44,752,651	円	利用者に支払った賃金総額	20,722,860	円	収支	24,029,791	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	48,496,936	円	利用者に支払った賃金総額	22,218,504	円	収支	26,278,432	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,793,528	円	利用者に支払った賃金総額	21,865,977	円	収支	19,927,551	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

①研修実施回数 外部 1回 / 内部 回

対象職員数 1 人

うち研修受講者数 1 人

※研修名 就業支援基礎研修研修

研修講師 県障害者職業センター 職員

実施日・受講者数 9 月 8 日 1 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している

③他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 就労移行 MIKST

実施日/参加者数 9 月 26 日 1 人

※他の事業所名 訪問リハビリ OHANA

実施日/参加者数 10 月 17 日 2 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している

※商談会等名

主催者名

日時 月 日

内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑤当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 29 年 4 月 1 日

人事評価制度の対象職員数 5 名

うち昇給・昇格を行った者 5 名

当該人事評価制度の周知方法 書面

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(VI) 経営改善計画


⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 令和 5 年 6 月

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	観舎	事業所番号	1712100195
住所	石川県かほく市高松工179	管理者名	大木 恵美子
電話番号	076-281-0380	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 観舎 作業場</p> <p>実施日程 令和5年11月21日（火）</p> <p>利用者数 18名</p> <p>内容 利用者に向けて虐待防止・権利擁護について説明し理解を促す。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>ホワイトボード</p> <p>説明者</p> <p>利用者 18名</p> <p>ホワイトボードに資料をわかりやすく表示して説明した。利用者の反応を見ながら進めた。静かに説明を聞いていたが、それぞれに虐待の発生する場所などについて認識していた様子。</p>
<p><目的></p> <p>虐待・ハラスメントについて、起こりうる状況について説明する事で、自分自身を守る事を理解する。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 虐待についての再確認が出来た</p> <p>得られた成果 職員が言葉遣いや行動について気を付けるようになった</p> <p>課題点 定期的に職員から虐待の事例など紹介して説明する事で、虐待の起こらない環境を整える事</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携先の企業や事業所等は無し	
連携先企業（担当者）	

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p>	<p>虐待防止法について4~5名は知っているとの返事があった。説明を聞いて虐待防止や権利擁護の事がわかった様子だった。また、虐待を受けていて相談したい様子の利用者はいなかった。</p>
-------------------------------	--

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	観舎	事業所番号	1712100195
住 所	かほく市高松工168-2	管理者名	大木 恵美子
電話番号	076-281-0380	対象年度	R5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： 観舎作業場 実施日程：令和5年4月～ サポーター関連のテープカット、プレス加工 利用者数： 4名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>   
<p><目的></p> <p>以前から取引のあった山屋産業様から多岐にわたり品番および数量が大幅に増えた等の理由から作業の依頼があった。もとから障害者就労支援に理解のある企業であることや利用者のこれまでの経験が生かされる作業であることから利用者のスキル向上に必要な作業が安定的に供給されるメリットがあると考えた。</p>	
<p><成果></p> <p>企業様からの様々な依頼にも対応できたことで企業様からの信頼を得ることができた。また、そのことで利用者の仕事に対する意識向上をさせることができた。利用者一人一人の仕事に対する熱意を感じる。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>以前より弊社製品であるサポーター関連の加工を一般社団法人SANPO（観舎）へお願いしている。近年、多岐にわたり品番および数量が大幅に増えているが柔軟かつ的確に対応して頂いている。管理体制においては作業前にマニュアル作成を行い作業手順の統一化がなされている。また、製品のチェック体制が出来ていること、さらには作業に必要な備品に関してもその都度貸出しチェックを行っているなど、弊社として安心して加工依頼することができる。今後も御社と継続的な取引を行い就労継続支援事業への協力を行って行きたいと考えています。</p>			
連携先企業名	山屋産業株式会社	担当者名	中村